



Zavzetost in uspešnost projektnih vodij





Vrhunski življenjepis
in izkušnje



Dober intervju in
dodatna priporočila



Odlična ocena uspešnosti

Kaj bi lahko šlo narobe?



Mending The Engagement Gap

PXT SELECT™
A Wiley Brand



Kaj bi lahko naredila, da bi se temu izognila?

Je res bila vsega kriva le ta oseba?

Kaj bi lahko naredila drugače, da bi bila bolj učinkovita?

Kako bi lahko postavila bolj jasna pričakovanja glede njene vloge v timu?

Bi lahko zgradila boljši odnos?

Kako bi lahko bolje razumela, kako razmišlja in dela ter ji pomagala, da (p)ostane zavzeta in uspešna?

Danes bomo spoznali...

ZAKAJ ?

je zavzetost pomembna za
uspešnost projektnega tima

KAJ ?

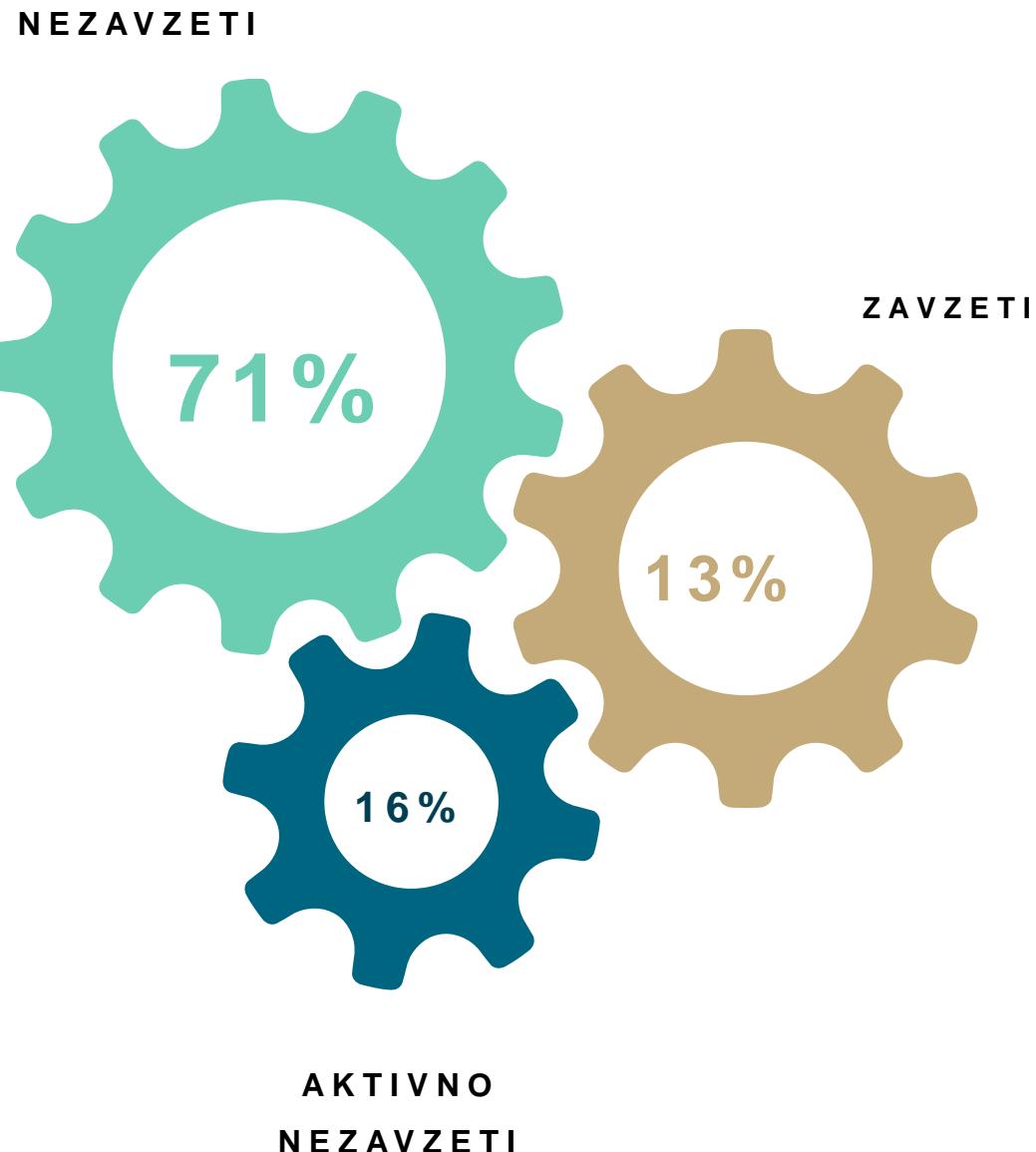
je potrebno, da bi bili zavzeti

KAKO ?

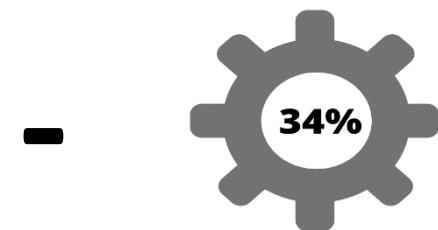
vam lahko pri tem pomagamo



Dejstva



Kako daleč lahko potuje ta ekipa?



LETNE PLAČE VSAKEGA
NEZAVZETEGA POSAMEZNIKA

Dva ključna gonilnika zavzetosti, ki generirata uspešnost projektnih timov



**Job
Fit**

1

Prava oseba na pravo delovno mesto

2

Ustrezno vodenje



Vodenje



 @jacobmorgan8  @FuturistJacob

www.thefutureorganization.com

THE BIG PROBLEM WITH EMPLOYEE ENGAGEMENT

is that it's not the cause of something.
The employee experience is the cause.
An engaged workforce is the effect.

*Jacob Morgan
Best-Selling Author, Futurist*

5 pogojev za zagotavljanje odlične izkušnje članov projektnega tima



Delo s
pomenom

Pozitivno
delovno
okolje

Podpirajoče
vodenje

Priložnosti za
rast

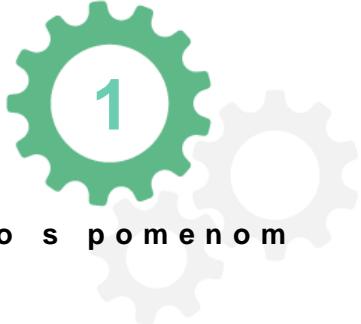
Zaupanje

1 Delo s pomenom

*“Edini način, da delamo dobro je,
da delamo, kar nam je všeč. Če
tega še niste našli, ne prenehajte
iskati. Ne zadovoljite se prehitro”*

Steve Jobs





JOB FIT

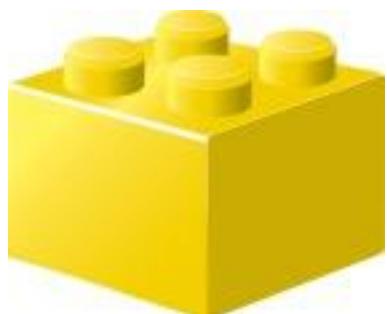
Avtonomija

Opolnomočenje

**Čas za ustvarjanje
in počitek**



Kaj manjka?



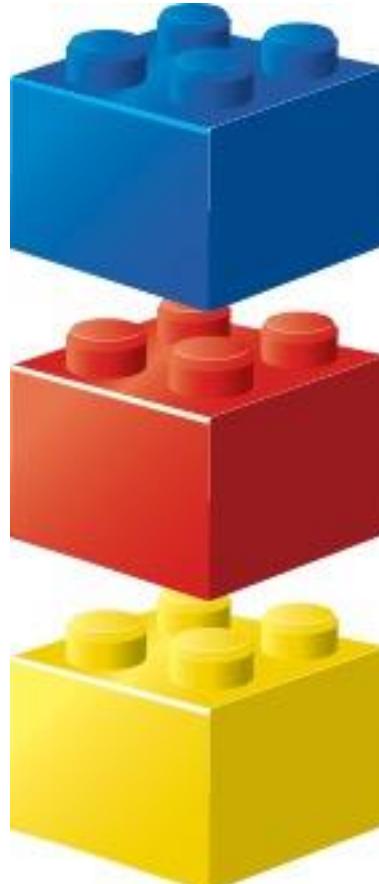
Ujemanje sposobnosti

Izobrazba, izkušnje, veščine

Ujemanje s podjetjem

Odnos, vrednote

JOB FIT. Manjkajoči del!



Ujemanje sposobnosti

Izobrazba, izkušnje, sposobnosti

Ujemanje z delovnim mestom

Miselne sposobnosti, osebnostne lastnosti, poklicna sidra

Ujemanje s podjetjem

Odnos, vrednote, integriteta

Ujemanje z delovnim mestom

A close-up photograph of a person's hands placing a white puzzle piece into a larger puzzle structure. The puzzle pieces are white and have various interlocking shapes. The hands are positioned over the top left corner of the puzzle, with fingers carefully aligning the piece. The background is a plain, light color.

“Pristop ujemanja z delovnim mestom natančno napoveduje uspeh na delovnem mestu bolj, kot izobrazba, izkušnje ali usposabljanje.”

- Harvard Business Review

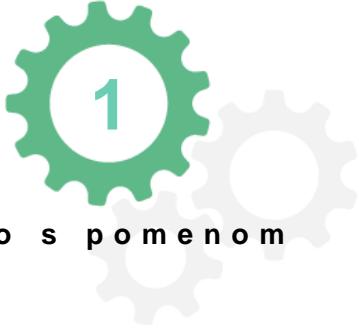
JOB FIT

Posameznikove lastnosti

- Miselne sposobnosti
- Osebnostne lastnosti
- Poklicna sidra

Profil delovnega mesta

- Miselne sposobnosti
- Osebnostne lastnosti
- Poklicna sidra



ZMOREJO opraviti delo?

Miselne sposobnosti

KAKO opravijo delo?

Osebnostne lastnosti

ALI BODO uživali med delom?

Poklicna sidra



Miselne sposobnosti

Indeks učenja
Verbalne sposobnosti
Verbalna presoja
Numerične sposobnosti
Numerična presoja



Osebnostne lastnosti

Raven energije	Odločnost
Asertivnost	Vodljivost
Družabnost	Neodvisnost
Prilagodljivost	Objektivno presojanje
Zaupanje	



Poklicna sidra

Tehnika
Mehanika
Ustvarjalnost
Finance/organizacija
Podjetništvo
Delo z ljudmi

Kako pripravimo profil DM?



**Replikacija
najuspešnejših
zaposlenih**



**Profil po
meri**



**Mednarodna
knjižnica
profilov**

Profil delovnega mesta



Ujemanje osebe s poklicnimi sidri se nanaša na tri glavna poklicna sidra, značilna za izbrano delovno mesto. Tri glavna poklicna sidra za to delovno mesto so rangirana po pomembnosti.

- Ustvarjalnost
- Delo z ljudmi
- Podjetništvo

Poklicna sidra

Rezultati člana tima

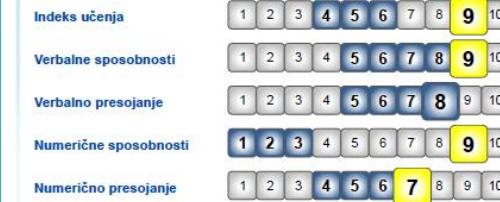


- Delo z ljudmi
- Finance/Organizacija
- Mehanika

Poklicna sidra

JOB FIT

Skupno ujemanje - 61%



Miselne sposobnosti
48% ujemanje



Osebnostne lastnosti
72% ujemanje

Distorzija je v mejah sprejemljivosti.

- | Glavna poklicna sidra osebe | Glavna poklicna sidra za delovno mesto |
|-----------------------------|----------------------------------------|
| Delo z ljudmi | Ustvarjalnost |
| Finance/Organizacija | Delo z ljudmi |
| Mehanika | Podjetništvo |

Ujemanje s poklicnimi sidri - 65%

= ujemanje

Napotki za razgovor

Verbalne sposobnosti

Sposobnost besednega izražanja in spremnost pri uporabi besed.



Vedenjske značilnosti

Na lestvici verbalnih sposobnosti presega zahteve, ki ste jih določili za to delovno mesto. Njen besedni zaklad je bogatejši. Možno, da je v določenih situacijah sogovorniki zaradi zahtevnejšega načina izražanja ne bodo razumeli. Preverite, ali zna prilagoditi komuniciranje tako, da se bo izražala dovolj enostavno in jasno. Ugotovite tudi, ali ji glede na njene interese in nivo usposobljenosti, to delo lahko predstavlja dovolj velik izziv, da bo dolgoročno zadovoljna.

Vprašanja za zaposlitveni razgovor

- Se vam dogaja, da vas ljudje sprašujejo o pomenu določenih besed, kadar berejo vaše zapiske, beležke, pisna navodila...? Opišite situacijo, ko se je to zgodilo.

[ZAPISKI ZAPOSPLITVENEGA RAZGOVORA](#)

- Kakšne so prednosti, če v komunikaciji uporabljamo raznolik in obsežen besednjak? So lahko tudi kakšne slabosti?

[ZAPISKI ZAPOSPLITVENEGA RAZGOVORA](#)

- Opišite nedavno situacijo, ko ste bili pozvani, da predstavite ali povzamete ključne točke skupini udeležencev z različnimi govornimi spremnostmi.

[ZAPISKI ZAPOSPLITVENEGA RAZGOVORA](#)

- Ste bili kdaj nepotrežljivi, ker drugi niso dovolj hitro razumeli enostavnih idej?

[ZAPISKI ZAPOSPLITVENEGA RAZGOVORA](#)

Napotki za vodenje

Verbalno presojanje

Sposobnost besednega sklepanja in iskanja rešitev.



Vedenjske značilnosti

- Pri zbiranju informacij je pozorna tudi na tisto, kar je povedano "med vrsticami". Ima dokaj dober občutek, da razume tudi to, kar ni bilo povedano in je sogovornik želel sporočiti na diskreten način.
- Pri delu običajno raje uporablja ustno komunikacijo.
- V primerjavi z drugimi, dojema verbalne informacije hitro.
- Je zelo uspešna, kadar je potrebno predstaviti ideje in mnenja drugim.

Priporočila za vodenje

- Ga. 002KZ postane frustrirana, če je drugi ne razumejo, pri podajanju kompleksnejših besednih informacij. Svetujte ji, da predstavi svoje ideje na način, ki ustreza verbalnemu nivoju ljudi, s katerimi dela.
- Z lahkoto dojema verbalne informacije in se na tej podlagi odloča. Zaradi svojih sposobnosti, bi lahko bila frustrirana, če mora komunicirati z osebami, ki teh sposobnosti nimajo. Pokažite ji ustrezne tehnike na področju medosebnih odnosov, ki omogočajo, da razumemo druge in sprejemamo drugačne.
- Če postane nezadovoljna pri posredovanju bolj kompleksnih idej, ji predlagajte, da se izrazi na preprost način in čim bolj jasno. Če je potrebno ji zagotovite usposabljanje prilagojene komunikacije.
- Čeprav je zelo spretna v verbalnem sklepanju, bi morda potrebovala usposabljanje s področja komunikacije, na osnovi katerega bo sposobna svoje ideje predstaviti osebam, ki imajo različen nivo sposobnosti.

Koraki do JOB FIT in zavzetosti projektnega tima!

1.

PLANIRAJTE
spoznajte delo



Model uspešnosti

2.

OCENITE
spoznajte osebo



Podatki o osebi

3.

IZBERITE
ugotovite ujemanje



Objektivna odločitev

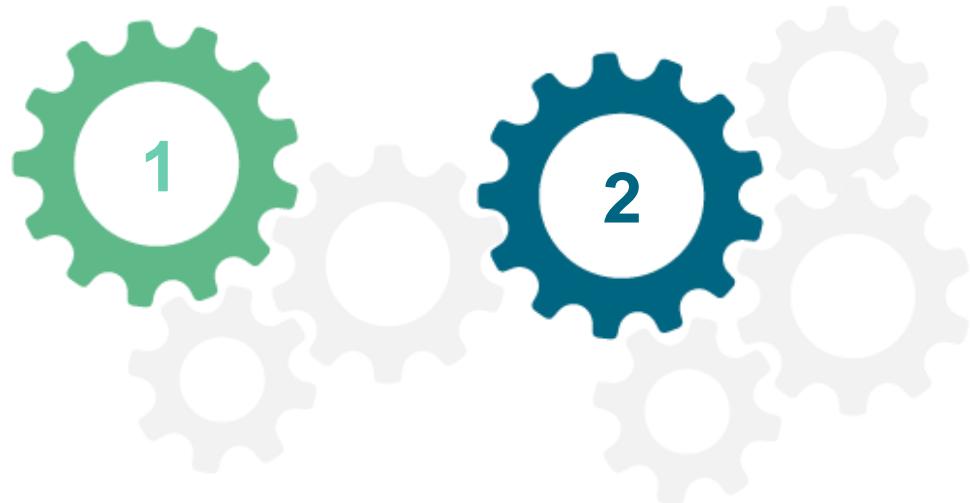
4.

RAZVIJAJTE
spoznajte ljudi



Pot do zavzetosti

5 pogojev za zagotavljanje odlične izkušnje članov projektnega tima



Delo s
pomenom

Pozitivno
delovno
okolje

2 Pozitivno delovno okolje

“Prednost ekipe so njeni člani.

Prednost posameznika je njegova ekipa.

Phil Jackson





**Medsebojno ujemanje
članov tima**

Fleksibilno delovno okolje

Sprejemanje raznolikosti

Prepoznavanje dosežkov



Skupno ujemanje - 61%

Indeks učenja



Verbalne sposobnosti



Verbalno presojanje



Miselne sposobnosti
48% ujemanje

Numerične sposobnosti



Numerično presojanje



Raven energije



Asertivnost



Družabnost



Vodljivost



Zaupanje



Odločnost



Prilagodljivost



Neodvisnost



Objektivno presojanje



Osebnostne lastnosti
72% ujemanje

Distorzija je v mejah sprejemljivosti.

Na podlagi rezultatov merjenja s ProfileXT lahko sestavimo visoko učinkovite time in tako dosežemo ustrezno timsko dinamiko.

Glavna poklicna sidra osebe



Delo z ljudmi



Finance/Organizacija



Mehanika

Glavna poklicna sidra za delovno mesto



Ustvarjalnost



Delo z ljudmi



Podjetništvo

Ujemanje s
poklicnimi
sidri - 65%

○=ujemanje

5 pogojev za zagotavljanje odlične izkušnje članov projektnega tima



Delo s
pomenom

Pozitivno
delovno
okolje

Podpirajoče
vodenje

Priložnosti za
rast

Zaupanje

3 Vodenje

“Dober vodja je nekdo, ki ga ne skrbi za lastno kariero, temveč za kariero njegovih ljudi”

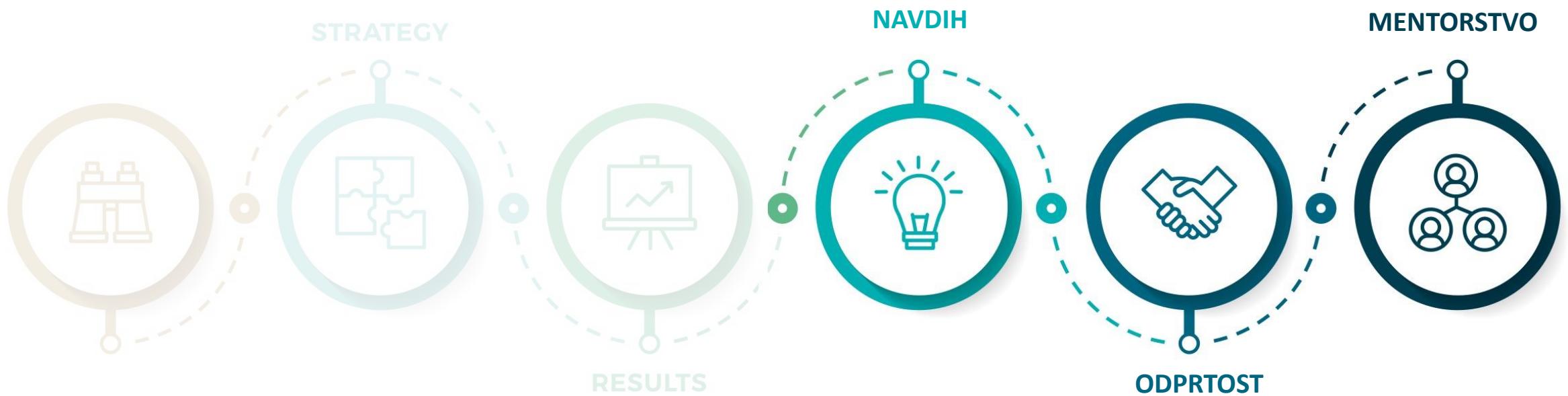
H. S. M. Burns



Organizacijska strategija



Kadrovska strategija



Povežite poslovno strategijo s kadrovsko strategijo





Ujemanje članov tima z vodjo projektnega tima



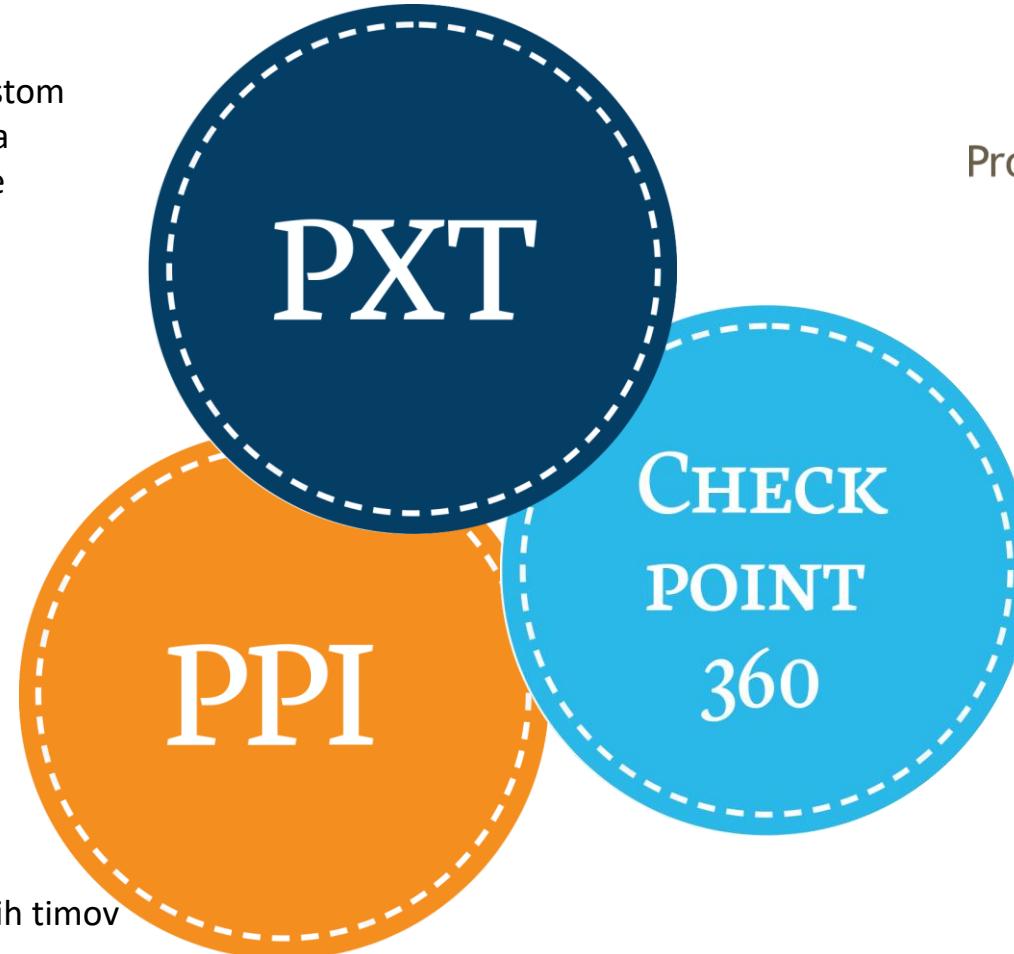
Predpogoj je poznati sebe in... druge

ProfileXT®

- Ujemanje z delovnim mestom
- Ujemanje z vodjo projekta
- Ujemanje med člani ekipe

Uporabljamo tudi pri

- planiranje nasledstev
- coaching in mentorstvo
- Izbor članov tima



Profiles Performance Indicator®

- 12 značilnosti visoko učinkovitih timov

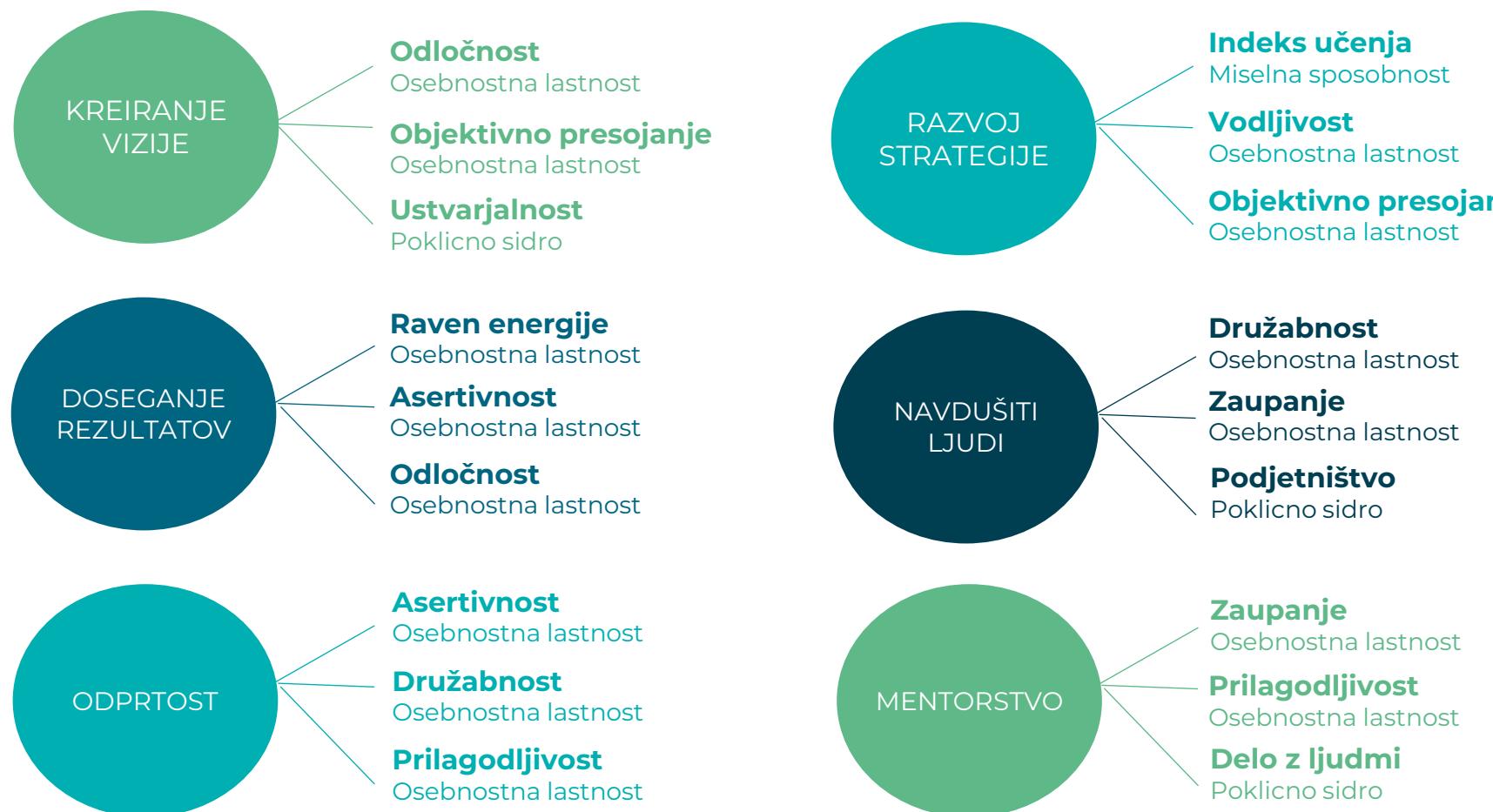


CheckPoint 360°

- Razvoj vodstvenih kompetenc

VODSTVENE KOMPETENCE PROJEKTNIH VODIJ

ProfileXT nudi vpogled v vodstven potencial projektnih vodij. Je odlično orodje za razvoj vodstvenih kompetenc.





Country manager Profiles Int. za Slovenijo

Ustanoviteljica Kadrovske asistence

Solastnica Chocolate village by the river

- **vodilna coachinja s področja karizmatičnega vodenja in zavzetosti**
- mednarodno akreditirana Profiles trenerka, NLP coach
- svetovalka za preobrazbo podjetij in strateškega HR managementa,
- kadrovska partnerka upravam in direktorjem,

Zvezdana Lubej

E: zvezdana@kadrovska-asistenca.si

M: 031 665 003



DODATEK

Profile XT:

Koncept osebnostnih lastnosti

Ugibanja se (ne) obnesejo?

- način kako spozna(va)mo druge: z **ugibanjem!**?
- pogosto tako “presojamo” ljudi!
- zanesljivost ugibanja: povprečno **manj kot 10%** ugibanj o motivih in namenih sogovornika se izkaže za **resnične**
- sklepamo na osnovi tega kako govorijo, so oblečeni, glede na naše lastne vrednote, ipd.
- *kemija* prvih 4 sec
- bolje je opazovati, poslušati in... spraševati!
- spoznati **osebnostne lastnosti**... lastne in tuje

Koncept osebnostnih lastnosti...

- opozarja nas na **razlike** med ljudmi in kako te vplivajo na **odnose** med njimi
- lahko **pojasnijo** vsaj del naših **vedenj**
- vsak od **različnih tipov** osebnosti (lahko) **prispeva** k timu
- vsak lahko presoja sebe in svoje lastnosti... in jih potrdi/zavrže!
- vsak tip je... pravi, ni boljših ali slabših!
- **Itevanje problemov in konfliktov** na različne načine je lahko nadvse **koristno**
- razumevanje tipologije osebnosti pripomore k boljši **komunikaciiji**
- izboljša **timsko delo** in omogoči višje delovne dosežke

Koncept osebnostnih lastnosti...

- pomaga ljudem prilagoditi se na **različne slike vodenja**
- pomaga razumeti **kaj vse lahko vpliva** na delovno uspešnost posameznikov
- izboljša **sposobnost za reševanje konfliktov in odločanje**
- priomore k **optimalnemu ravnanju** in odnosom s sodelavci
- pomaga k **razvoju kariere** in osebnemu razvoju

Ne, on ni nor, samo pač ni... Vi!