



KADROVSKA  
ASISTENCA

Vaš razvojni partner

# Osebnostno profiliranje s psihometričnim testiranjem in coachingom

## Združenje za projektni management PMI Slovenija

Ponudbo pripravila:  
Zvezdana Lubej  
zvezdana@kadrovska-asistenca.si

Veljavnost ponudbe: 30 dni od objave na PMI Slovenija  
Datum ponudbe: 1.3.2024

Vse informacije v pričujočem dokumentu so zaupne narave. Ta dokument je posredovan z namenom, da se ga varuje kot poslovno skrivnost in uporablja izključno v namen ovrednotenja pričujoče ponudbe. Posredovanje, navajanje in razmnoževanje celotnega ali posameznih vsebinskih delov tega dokumenta izven naročnikove organizacije ni dovoljeno brez pisnega soglasja Kadrovske storitve d.o.o.

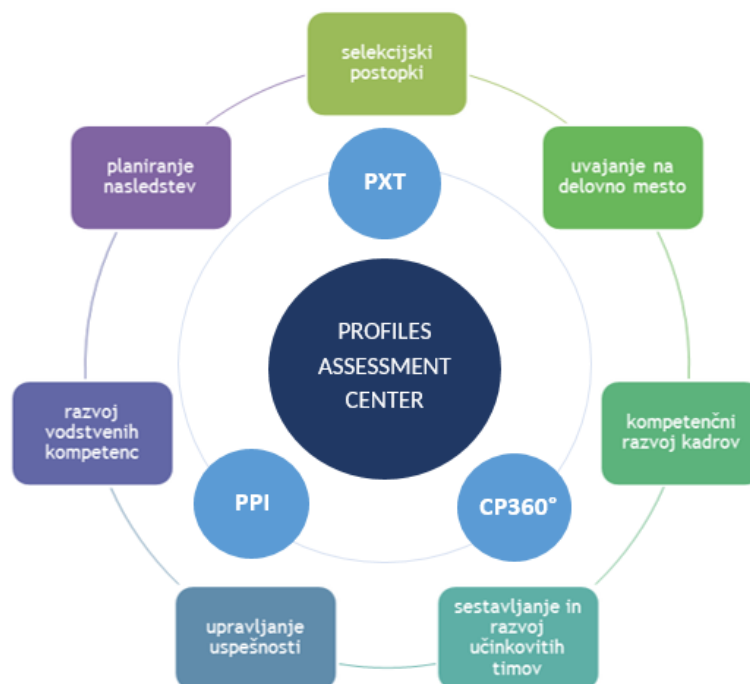
Spoštovani!

V zahvalo, da ste nas povabili na vaš dogodek PM4Real, smo za vaše člane združenja pripravili posebno ponudbo za izvedbo osebnostnega profiliranja s psihometričnim testiranjem in coachingom. Psihometrično testiranje nam daje vpogled v osebnostni profil posameznika in njegovo ujemanje z določeno pozicijo.

Testirana oseba pridobi informacije o tem, kje so njeni potenciali in kje razvojne priložnosti. Informacije se nanašajo tako na področje kariere kot tudi na ostala področja v življenju.

Raziskovalci HBR so v svoji 20-letni študiji spremljali 360.000 ljudi, zato da bi ugotovili, kaj je tisto, na osnovi česa lahko napovemo uspešnost posameznika. Na podlagi njihovih ugotovitev smo razvili orodje, ki to zelo dobro izmeri.

## Tisto, česar ne merimo ne moremo učinkovito razvijati.



S pomočjo ProfileXT orodja, pridobi posameznik ključne informacije glede:

- **miselnih sposobnosti** - kakšnim mentalnim zahtevam delovnega mesta je oseba kos in nasploh kakšne izzive potrebuje v življenju. Kakšen je njen indeks učenja, kako hitro osvoji nova znanja in jih uporabi v praksi, ko pride do sprememb, kakšna komunikacija in vodenje sta ji najbolj pisana na kožo, kakšne so njene analitične sposobnosti in še veliko več.
- **osebnostnih lastnosti**, ki jo pri delu in v življenju podpirajo in katere ji predstavljajo izziv. Npr. Pri komercialistih je ključnega pomena, da imajo visok nivo zaupanja vase in v rezultate in da imajo visoko stopnjo družabnosti, saj bodo v tem primeru zlahka navezovali stike s potencialnimi partnerji. V računovodstvu pa si v nasprotju želimo osebo, ki bo imela toleranco do zaupanja in bo raje stvari preverila, prav tako pa je zaželeno, da je njena potreba po vzpostavljanju socialnih stikov nižja, saj njeno delovno mesto zahteva zaupnost podatkov in 8-urno delo za mizo. Pogledamo tudi, kako te lastnosti vplivajo na ostala življenjska področja in naše vloge, ki jih imamo v življenju (partnerstvo, starševstvo, prijatelji...).
- **motivacije in poklicnih sider**. Četudi ima posameznik ustrezne miselne sposobnosti in osebnostne lastnosti, ampak ga področje dela ne zanima, pri delu ne bo zavzet in ne bo izkoristil vseh svojih kompetenc. Tako si za vodstveni kader želimo, da ima podjetniško sidro in sidro dela z ljudmi, v razvojnem oddelku pa si npr. želimo, da ima poklicno sidro tehnike. Kadar svojih sider ne izživimo na delovnem mestu je zelo pomembno, da jih realiziramo skozi hobi ali šport, saj le tako lahko živimo izpolnjujoče življenje.

## 1. Ekskluzivna ponudba za člane PMI

(naročilo za 1 osebo)

Storitev	Redna cena	Cena za člane PMI
Izvedba testiranja in priprava poročila	250,00€	200,00€
Interpretacija rezultatov z kariernim/life coachingom	200,00€	170,00€

## 2. Ponudba za podjetja

ProfileXT® je visoko zanesljivo in veljavno orodje pri napovedovanju delovne uspešnosti. Rezultati, ki jih dobimo s testiranjem, so uporabni v celotnem zaposlitvenem ciklu: od **selekcije, usposabljanja in razvoja** do **strateškega kadrovskega načrtovanja**.

Odločitve, povezane z ljudmi imajo velik vpliv na njihovo kariero in življenje, prav tako pa so ključne za preživetje in uspeh podjetja. **Se zavedamo, kakšno odgovornost sprejemamo, če se zanašamo le na dober občutek?**

Poskrbite za objektivne informacije. Uporabite ProfileXT® !

Ujemanje z zahtevami delovnega mesta	Se ne ujema	Se ujema
<b>Podjetje z visoko stopnjo fluktuacije</b>		
▪ % odpoved zaposlenega => odpuščeni po 6 mesecih	46%	24 %
▪ % odpoved zaposlenega => odpuščeni po 14 mesecih	57%	28 %
<b>Podjetje z nizko stopnjo fluktuacije</b>		
▪ % odpoved zaposlenega => odpuščeni po 6 mesecih	25%	5 %
▪ % odpoved zaposlenega => odpuščeni po 14 mesecih	34%	8 %

Vir: Herbert M. Greenberg and Jeanne Greenberg, "Job Matching for Better Sales Performance," Harvard Business Review, Vol. 58, No. 5.

*Ali ste vedeli?*

*46% novih zaposlitev se v 18 mesecih izkaže za napačne!*

*Le 19% zaposlenih bo nedvomno uspešnih!*

*Pomanjkanje strokovnih znanj ni glavni razlog za neuspeh!*

ProfileXT® vam poda informacije, da boste lažje in hitreje sprejemali objektivne odločitve, ki so povezane s selekcijo in kariernim razvojem ter vplivajo na uspešnost posameznika.

### Zakaj izbrati ProfileXT®?

- Zagotavlja vam objektivne, poglobljene in zanesljive informacije o tem, kako vaši ljudje razmišljajo, na kakšen način sklepajo, kako se bodo odzivali na delovnem mestu, kaj so njihovi poklicni interesi in, kako se vse to ujema z zahtevami delovnega mesta. Pomaga vam postaviti »Prave osebe na prava delovna mesta«,
- pomaga vsem, ki sodelujejo v zaposlitvenih razgovorih, da s pomočjo **Vodiča za vodenje zaposlitvenega razgovora** postavljajo prava vprašanja in **izberejo tisto osebo**, ki ima **največ možnosti**, da bo uspešna v svoji vlogi na delovnem mestu,
- daje praktična **navodila kako voditi osebo**, da bo maksimalno učinkovita in kako pripraviti **program onboardinga**, da bo oseba čimprej sposobna za samostojno delo,
- omogoča **identificiranje talentov in planiranje nasledstev**,
- pomaga diagnosticirati, **kje ima oseba potenciale in kje so njeni izzivi**,
- je nepogrešljiv pri **kariernem načrtovanju**,
- je učinkovit pri **upravljanju organizacijskih sprememb**.

**»Če postavimo prave ljudi na prava delovna mesta, smo zmagali.«**  
*-Jack Welch*



## Fenomen zavzetosti

Prvi pogoj za zavzetost zaposlenih je, da imamo prave osebe na pravih delovnih mestih. Če oseba ni motivirana za delo ali mentalno ne ustreza zahtevam delovnega mesta ali nima ustreznih osebnostnih kompetenc, ne more biti zavzeta! Zavzeti sodelavci so tisti, ki v podjetju ostanejo. **Ne odidejo tudi, ko je najtežje!**

Če se soočate z izzivom, kako **zadržati kader**, če imate **visoko fluktuacijo**, potem zagotovo nimate pravih oseb na pravem mestu! Kako boste to ugotovili? **ProfileXT®** je pravi odgovor na vaš izziv.

Ko je oseba postavljena na pravo delovno mesto je njena dolgoročna zavzetost odvisna od načina vodenja. **Vodja je tisti, ki zaiskri zavzetost ali pa povzroči, da se ljudje „izklopijo“**. Pri tem vam pomaga orodje **CheckPoint 360°**, s katerim ocenjujemo kandidate za prestižen naziv Manager leta.

## 3. Vrednost

### a) Vrednost psihometričnega testa ProfileXT

ProfileXT – PXT	
Št. Enot v paketu	Cena na enoto brez DDV
1	250,00 €
2-5	220,00 €
6-10	194,00 €
11-25	184,00 €
26-75	174,00 €
75-150	164,00 €
nad 150	154,00 €

Večje število zakupljenih testov vam **zagotavlja nižjo ceno**. Rok porabe testov je neomejen.

Cena vključuje:

- izvedbo on-line ocenjevanja,
- poročilo za kandidata,
- pisno poročilo o ujemanju z delovnim mestom z napotki za vodenje

### b) Vrednost storitev

Vrsta storitve	Cena brez DDV	Za podjetja Člane PMI
Interpretacija rezultatov/coaching	200,00 €/h	170,00 €/h

**Interpretacije in razgovore izvajajo usposobljeni Profiles eksperti, strokovnjaki s pridobljeno mednarodno licenco.**

Cena ne vključuje:

- davka na dodano vrednost
- morebitnih potnih stroškov v višini Uredbe

#### 4. Veljavnost ponudbe in termin izvedbe

---

Veljavnost ponudbe je 15 dni. Naročnik plača storitev v 15 dneh po opravljeni storitvi.

Termin izvedbe dogovorimo skladno z vašimi željami in v okviru naše razpoložljivosti. Smo zelo prilagodljivi in hitri. Testiranje lahko izvedemo v roku 24 ur od potrjenega naročila. Povratno informacijo izvedemo najkasneje v roku 7 dni od izvedenega testiranja.

Z željo po odličnem in dolgoročnem sodelovanju ter s trdnim namenom, da izpolnimo vaša pričakovanja, vas prijazno pozdravljamo.

## Hvala za vaše zaupanje!



### Zvezdana Lubej

*Ustanoviteljica Kadrovske asistence*

*Country manager Profiles Int. za Adriatic regijo*

- akreditirana za merjenje organizacijske kulture in klime po metodologiji Human Synergistic Int., ter za področje selekcije, planiranja nasledstev in razvoja kadrov po metodologiji Profiles Int.
- svetovalka na področju employee experience, ugleda blagovne znamke delodajalca, preobrazbe podjetij in postavljanja HR strategije
- kadrovska partnerka upravam in direktorjem,
- vodilna coachinja s področja karizmatičnega in trajnostnega voditeljstva ter zavzetosti, NLP coach.

**M: 031 665 003**

**E: zvezdana@kadrovska-asistenca.si**

## KAJ PRAVITA O NAS MANAGERJA LETA 2022



Ocenjevanje po **CheckPoint 360** metodi poda izjemno koristno povratno informacijo o vedenjih, ravnanjih in vplivu ocenjevanega vodje v neposrednih razmerjih z njegovimi ključnimi deležniki na različnih ravneh v organizaciji. Izsledki ocenjevanja omogočajo usmerjeno analizo zaznave narave in dejanskega vpliva teh vedenj na motivacijo in ravnanja ocenjevalcev. Vodja posledično lahko smiselno ozavesti področja, na katerih so njegova vedenja zaznana kot manj motivirajoča ter s prilagoditvami deluje v smeri izboljšanja zadevnih zaznav in predvsem aktiviranja zelenih vedenj ostalih deležnikov.

Ocenjevanje je v duhu vseživljenjskega učenja smiselno periodično ponavljati in s tem strukturirano upravljati z osebnim razvojem. **To metodo in izvajalca toplo priporočam vsem vodjem z iskreno ambicijo po strokovni in osebni rasti.**

**Blaž Brodnjak, Predsednik uprave NLB d.d.**



Ocenjevanje in samoocenjevanje z orodjem **CheckPoint 360** je bila zanimiva izkušnja zame in za sodelavce, ki so me ocenjevali. Ugotovili smo, da proces ni preprost. Treba si je vzeti čas, se poglobiti sam vase in dobro razmisliti. Vsekakor je zanimivo, ko ob interpretaciji rezultatov dobiš vpogled, kako sebe vidiš sam in kako te vidijo sodelavci. Predvsem je to **odlična priložnost, da sam sebi nastaviš ogledalo** in rezultate uporabiš konstruktivno za osebno rast, kaj lahko izboljšaš, kot tudi za olajšanje **doseganja zastavljenih strateških ciljev** tako na nivoju celotnega podjetja kot znotraj oddelkov.

**Zvezdana Lubej je v procesu izvajanja in interpretiranja rezultatov izjemna: profesionalna in srčna.** Natančno razloži vse podrobnosti in strokovno vodi proces.

**Vsakemu, ki želi napredovati tako na osebni kot tudi na strokovni rasti, priporočam izvedbo ocenjevanja z omenjeno metodo in Zvezdano.**

**Sabina Sobočan, direktorica**